

奋勇争先 砥砺前行 全力开创学校高质量发展新局面

——在 2024 年教职工大会上的讲话

(2023 年 2 月 28 日)

尊敬的萧董、各位领导，老师们、同志们：

大家上午好！新年伊始，万象更新，今天全体教职工齐聚一堂，召开 2024 年工作会议，主要目的是总结 2023 年的成绩和经验，分析当前面临的形势和任务，明确 2024 年的工作重点，对照目标找差距，查漏补缺抓落实，确保全年目标任务圆满完成。

一、踔厉奋发、奋勇向前，再展学校新实力

(一)贯彻党的教育方针，扎实开展主题教育

1. 深入学习贯彻党的二十大精神

坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，持续深化理想信念教育，邀请省委二十大精神宣讲团成员、华中师范大学马克思主义学院院长万美容教授来校宣讲党的二十大精神，引导师生在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫。

2. 扎实开展主题教育活动

出台了《关于在学校深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》，持续推进“一下三民”实践活动，巩固“我为群众办实事”实践活动和教育领域专项整

治成果。

3. 夯实基层党组织建设

一是进行了基层党组织调整。对学校基层党支部将原来的 5 个增加至 7 个，并进行了支部委员改选工作。

二是做好了党员发展工作。组织开展了 3 期 72 学时的入党积极分子培训班和党员发展对象培训班，共培训 212 人，发展党员 18 人，其中教职工 4 人、学生 14 人，预备党员转正 5 人。

三是认真组织“两优一先”评选。1 名同志被中共孝感市委教育工委授予“优秀党务工作者”称号、2 名同志被授予“优秀共产党员”。

4. 开展大学生思想政治教育

一是选优配齐辅导员和班主任。按 1: 150 比例配齐了辅导员队伍，每个二级学院选配了分团委书记，每个班级配备了班主任；探索成立辅导员工作室，提升辅导员业务水平。

二是做好大学生思想政治教育。组建了美珈职院青年宣讲团，开展团员和青年主题活动，讲述红色故事，解读革命精神；其中我校青年大学习专题学习每期参学率平均在 350% 以上，位居全市、全省前列。

三是大力推进实践育人活动。开展红色基因探寻活动、志愿服务活动、中华优秀传统文化学习传承活动、暑期社会实践活动等主题实践活动。

(二) 强化内部体制建设，明确目标发展任务

5. 全面推进办学条件达标工程

制定了《湖北孝感美珈职业学院办学条件达标工程实施方案》，对学生人数、师资、图书、仪器设备、教学行政用房等指标提出了明确的要求，各项工作正按计划推进中。

6. 加强制度建设

制定出台了 86 项规章制度，有序推进了学校各项管理工作逐步走向制度化，使学校的管理更加科学、严谨和规范。

7. 实现目标责任制管理

制定了《湖北孝感美珈职业学院各单位 2023 年目标责任及考核细则》，根据学校 2023 年工作重点，各部门、各院系签订了《目标责任书》、拟定了《工作清单》，每月检查、督办完成情况，2023 年各项工作总体完成率为 96.5%。

(三) 抓“备教辅改考”，提高教育教学水平

8. 狠抓细抓备教辅改考

在完成全年教学工作的同时，不断规范和完善“备教辅改考”等教育教学的各个环节和要求，董事长亲自抓教学，每周参加教学工作例会，听取教学工作汇报。

9. 以赛促教、以赛促学初见成效

在湖北省“中银杯”职业技能大赛中，学校累计获得二等奖 1 项，三等奖 5 项；

除此之外，智能制造学院在 2023 年中国工程机器人大赛暨

国际公开赛中，荣获 2 个全国三等奖；

信息技术学院依托校内六大专业社团，获得湖北省 2023 年“育知联杯”“商业大数据新应用”赛项二等奖、三等奖；“永创杯”全国高校创意设计作品二等奖、三等奖；第十二届中国软件杯大学生软件设计大赛决赛三等奖；红帽挑战赛湖北区域决赛三等奖；第六届泰迪杯数据分析技能赛一等奖、二等奖、三等奖；

国际商业学院在“外教社·词达人杯”大学生英语词汇大赛获省赛二等奖、三等奖；在初级会计师考试中，21 级通过率为 33%，22 级一次性通过率为 21%。

医事科技学院 188 名在医院实习的学生，得到了所在医院的高度认可，并在积极备考 2023 年护师执业资格证考试。

学校初步形成了“以赛促学，以赛促教，学做结合，严教严管”的教风学风与校风，有效提高了教学水平与教学质量。

10. 完善教育教学评价体系

制定和完善 14 项教育教学管理办法，加强教学各环节的督导和评价，教育督导共听课 500 余课次，涉及 120 余位教师，对任课教师的教学基本环节、教学水平、教学效果、学生学习情况等评价，并进行客观评价与打分，使各项教学要求和规范得到落地执行。

11. 专业建设与人才培养

2023 年，修改和完善了各专业人才培养方案，重新规划了公共基础选修课、固定了学时学分比例、规定了实践环节学时、

统一了教学进度表等细节；成功申报了 3 个新专业。

12. 1+X 证书及职业技能培训

新申报跨境电商“1+X”证书考点；组织开展“1+X”证书考试 4 次；获批就业培训定点机构，组织开展了第一期创业培训导师班；开展国家职业技能等级认定机构申请，并通过专家评审；取得了护资考试报名点。

（四）学生数量稳步增加，生源质量大幅提升

13. 生源数量稳步增长

2023 年我校在全国 9 个省份招生，共完成招生计划 3000 人，招生计划完成率 100%，第一次实现湖北省中职技能高考和普通高考一次性志愿投档人数全满。

14. 生源质量大幅提升

录取分数线得到大幅提升，首选物理方向分数线达到 264 分，较去年 150 分的录取分数线提高了 114 分，首选科目历史分数线达到 210 分；首次录取了 2 名超本科分数线的同学。

（五）开展访企拓岗活动，加强实习就业管理

15. 做好 21 级学生实习工作

完成了 21 级学生的实习工作安排，学生前往楚能、海尔、武汉大学中南医院等企业开展实习；学校设立就业信息网，目前网站已进驻企业 74 家；暑期校领导带队进行“访企拓岗”，洽谈寻找合作企业 10 余家，先后组织 10 场线上+线下招聘会；完

成 2021 级 56 名贫困家庭学生一次性求职补贴的申报。

(六) 加强学生教育管理，促进学生成人成才

16. 推动美珈素质教育

强化中华优秀传统文化育人，提升学生道德修养、文化自信，开展“音声瑜伽”“国学经典诵读”“冲拳发声”和“功过格”等美珈特色素质教育，使学校素质教育四大模块基本成型，学生精神面貌有较大提升，学生逐步认同美珈素质教育理念。

17. 抓学风建设

通过开展文明课堂督察、学生骨干建设、召开主题班会、学院互查、评优评先等活动创建优良学风，树典型、立标杆、重帮扶，打通学风建设最后一公里，倒逼学生习惯养成，全年学生日常到课率 94.96%。

18. 加强学生劳动教育

划定班级卫生责任区，开展日常保洁；每周四开展校园劳动教育实践活动，彻底清扫学生公寓、教室，通过“最美寝室”评比活动，调动学生劳动积极性，锻炼学生吃苦耐劳的精神，养成了良好的劳动习惯。

19. 完善资助育人模式

规范开展经济困难学生认定、国家奖学金、励志奖学金和助学金的评定，共认定 1008 名学生为家庭经济困难学生，足额按时发放奖学金、助学金 2097400 元；协助 644 名学生成功申请生源地助学贷款，总金额为 7728000 元；11 名学生获得美珈励志

奖学金，共计 117315 元；2023 届新生入学奖学金获得者共 4 人，共计 27000 元。

（七）内培外引双管齐下，师资队伍不断优化

20. 加强人才引进

全年共录用各类人才 173 名，其中专职教职工 140 人，具有副高及以上职称人才共 23 名，同时引进合作企业中的高级技术人员或者具有丰富管理经验的高管作为客座导师或兼职教师。

21. 推进师资队伍建设

对新入职的专业教师进行磨课和教学能力过关测试；实行青年教师“导师制”帮扶；31 名新教师完成教师资格认定；完成 18 名教师的职称评审；完成新一轮的“双师型”教师的认定工作；组织进行了全校 2023 年师德师风考核工作。

（八）加强新闻宣传报道，营造良好舆论环境

22. 新闻宣传工作上新高

聚焦学校中心工作，内聚合力，外树形象。2023 外宣传达到 140 多篇（次），许多稿件上了学习强国、人民日报客户端、中国网、中国青年报、中国教育报、湖北日报、极目新闻等重点媒体平台。

23. 加强意识形态管理

制定并完善了相关意识形态安全工作管理制度，健全舆情分析工作机制；开展意识形态专项巡察，确保意识形态领域安全稳

定；做好宗教管理工作，及时准确掌握师生宗教信仰情况，严防宗教渗透。

（九）加大基础设施建设，不断提高服务水平

24. 基础设施建设不断推进

大学生活动中心、室内体育馆、5号学生公寓楼已投入使用，智能制造学院大楼和2号教学楼已开始施工建设。

25. 生活配套设施不断完善

食堂二楼新引进11家商铺，总数达到了18家，完成了西餐厅、中百超市等商铺的招商，图书馆每周开放时长90小时以上，不断完善配套设施建设，解决了师生生活配套的问题，改善了全体师生学习、工作、生活环境。

（十）强化校园安全管理，推进平安校园建设

26. 认真实施校园安全管理

大力推进“平安校园”“七防工程”建设，牢固树立校园安全红线意识和底线思维，全面落实安全责任制，全年安全工作成效显著。无死亡事件，无失踪失联师生，无火灾，无交通事故，无安全责任事故，无涉政、涉稳、涉暴、涉重大舆情事件。

27. 加强网络安全管理

完善了学校信息化管理和网络安全管理的相关规章制度；完成了学校官网二级等保测评、定级和备案工作；在孝感市“护网2023”网络攻防演练中，和湖工、湖职一起被评为防守优秀单位；

全面落实网络安全工作责任制，全年未发生重大网络安全事故。

28. 做好大学生心理健康工作

大学生心理健康中心完成建设并投入使用，配备专职心理健康教师 3 人，对全校学生开展了三次心理健康普查，对预警学生进行了逐一跟进访谈；按规定为全校 51 个班级 2473 名新生开齐开足心理健康教育课，组织开展了多场心理健康讲座和心理健康主题活动，学生心理健康平稳。

二、认清形势、把握方向，对标对表促发展

《2023 中国职业教育质量年度报告》指出，我国职业教育当前面临的三方面挑战：一是办学条件不充分对职业教育高质量发展提出挑战；二是数字技术快速发展对职业教育适应性提出新挑战；三是人口变动对职业教育未来发展提出新挑战。

面对挑战，需要全体美珈人齐心协力，迎难而上，奋勇拼搏，坚定不移地走高质量发展之路。

三、争创一流、奋发有为，推动学校高质量发展

2024 年工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，坚持以学生为中心，以能力培养为核心，坚持以学生高质量就业为教育教学、管理工作的出发点和着力点，努力提高教学水平和人才培养质量，提高管理水平、管理质量与管理效率。

2024 年工作总体目标是：

在安全稳定方面：安全责任事故为零，重大事故为零。

在教育教学方面：学生进行海量训练；学生参加“中银杯”等省级及以上获奖成绩高于2023年；会计初级考试、护资考试通过率高于全省高职院校平均水平。

在招生就业方面：学生报到率不低于2023年；学生录取分数排名高于2023年；2021级学生就业率高于全省高职院校平均水平。

为实现学校高质量发展目标任务，2024年我们要以“八大提升工程”为依托，重点抓好以下各项工作。

（一）实施党建和思想政治工作质量提升工程

1. 政治和思想建设

学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固主题教育成果；加强理论学习中心组制度建设，推进学习制度化；基层党组织严格执行并完善“三会一课”制度；做好党员的教育培训工作；做好党员组织关系转接和党员发展工作；做好统战工作；加强群团管理。

2. 意识形态领域

落实意识形态责任制，开展意识形态风险点排查；加强网站、微博、抖音等意识形态阵地管控，提高网络舆情监测研判和处置能力；在做好内宣的同时，围绕学校中心工作和特色亮点工作，加大对外宣传力度，持续提升学校知名度和美誉度。

3. 大学生思想政治教育

开足、开齐、开好思想政治必修课程；领导干部上讲台、带头讲好思政课，提升思政课教师的教学能力和水平，提高思政课教学质量；扎实推进“课程思政”建设；开展革命文化、红色文化教育；在重大节日、纪念日开展爱国主义和中华优秀传统文化教育等主题教育活动；加强辅导员名师工作室建设。

（二）实施内部治理与管理能力提升工程

4. 制度建设

不断修订和完善相关规章制度；严格执行各项规章制度，对规章制度的落实情况进行督查。

5. 目标责任制管理

合理制定各单位目标责任书；加强目标责任书完成情况的過程管理和督查督办；严格目标责任书的考核。

6. 行政服务保障

做好重点和常态化督查工作，重点加强董事会、校长办公会，以及学校重要专项工作会议决定、决议事项落实工作的督查检查；优化各部门办事流程和 OA 办公管理；推动各部门业务办理线上化；做好信息公开服务和信访接待工作；认真做好接待工作。

（三）实施教学质量提升工程

7. 备教辅改考

以课程组为备课单元，每周持续进行备课、磨课；积极探索帮扶教学、学习小组教学 等模式；加大课程知识点的练习与测

试力度，做到课后有海量训练，课中实施随堂测、每周测；教师合理利用晚自习进班辅导；做到作业、考试错题有订正；进一步完善月赛（考）、期末考的组织实施；完善“备教辅改考”量化考核标准。

8. 专业建设

以就业和社会需求为导向，开展新申报的三个专业人才培养方案论证；做好新增实训室的规划和论证；做好2024年新增专业的调研、论证工作，新申报1-2个专业；构建专业动态调整机制，优化专业结构，建设专业集群；开展校级品牌专业建设工作。

9. 教学质量保障

针对课堂教学、实习实训、考试评价等关键环节，完善教学质量管理制度体系，推动形成闭环“制度链”；高质量组织好毕业生实习实训、学籍管理、考核考试、学业管理等各项工作；强化教学督导检查，开展课堂听课检查，组织期初、期中、期末专项教学检查；做好学生的评教工作。

10. 开展“1+X”证书和职业技能培训

组建“1+X”专业教学团队；做好教师考评员培训和学生考证辅导等工作；依托学校职业技能等级考点，组织学生做好考证工作，促进“岗课赛证”融通；完成大学英语四六级考点申报；积极参加“中银杯”等国家级、省级技能大赛。

（四）实施高素质师资队伍建设工程

11. 教师引进

编制 2024 年专任教师和行政人员招聘计划；加大高层次人才引进力度，重点做好专任教师招聘工作；积极关注教育厅等上级主管部门关于人才工作项目的各类信息，争取人才项目有突破；利用校企合作平台，引进合作企业中的高级技术人员作为兼职教师；做好人才储备。

12. 教师培养和能力提升

继续深化师德师风建设，开展师德师风考核；认真组织新一轮各类各级专业技术职务的评审；修订的双师型教师队伍建设文件，组织开展“双师型”教师的认定工作；开展新进教师的磨课和教学能力过关测试；开展“老带新”帮扶；组建各专业教学团队；开展“最美教师”“最美教育工作者”评选；做好 2024 年暑期教师培训；鼓励教师参加校外各项专业培训；鼓励教师申报各级、各类课题和项目，发表学术论文或著作。

（五）实施学生教育管理提升工程

13. 美珈素质教育

持续开展经典诵读、冲拳发声、音声瑜伽、功过格四个基础单元的中华优秀传统文化教育。每月开展检查评比、班级 PK。通过优秀中华传统文化的熏陶，提升学生的道德素养。

14. 学生工作队伍建设

加强辅导员、班主任和学生干部队伍建设，按照 1:150 配备辅导员，在校班配备班主任，定期开展培训，提升业务技能水平，发挥学生干部引领示范作用，探索“学长制”管理模式。

15. 学生教育与管理

开展一站式社区建设；召开学生代表大会；加强安全稳定教育管理工作；严格落实学工系统晚值班制度；做好2024级学生的国防教育与军训；开展丰富多彩的课外活动，充实学生第二课堂。

16. 学风建设

完善学生的综合素质考评标准和实施；强化过程管理，确保早锻炼、早读、晚自习出勤率，提升成效；严查课堂到课率、手机上交和课堂违纪情况，向堂课要质量；按照学生学籍管理规定，定期开展学业预警；严格学生违纪处分管理。

17. 劳动教育

开展假期劳动实践，每名学生完成不少于三周的基层打工经历，深入了解社会，养成劳动习惯；加强学生劳动实践教育，培养学生吃苦耐劳精神；明确卫生责任区，实施“课后保洁”；督查和检查学生寝室卫生清洁情况。

18. 心理健康教育

每学期开展学生心理健康监测，逐一落实摸排预警学生，建立预警学生档案，确保学生安全稳定。对照大学生心理健康中心达标要求，不断完善短板，实现中心达标验收。

（六）实施招生与就业工作质量提升工程

19. 生源数量和数量

做好生源基地建设，维护好已有的高中（中职）生源基地，

扩充未发掘好但有潜力的高中（中职）生源基地；扩大省外招生规模，缓解省内招生基数过大的问题；新生报到不少于 3000 人；提高省内招生录取分数线。

20. 学生就业工作

做好 488 名应届毕业生的就业工作，巩固前期访企拓岗成果，举办毕业生就业招聘会以及其他形式的供需见面和双向选择活动；做好就业困难学生帮扶工作；做好实习就业的反馈与改进；做好就业率的统计与总结；做好“专升本”的帮扶与指导升；积极推进创业培训工作。

（七）实施服务保障能力提升工程

21. 平安校园建设

完善公共突发事件处置机制，强化信息研判和应急管理，全面提升应对突发事件的能力和水平；注重安全教育和应急演练；做好敏感节点维稳和反暴恐工作；加强“七防工程”建设；实验室安全建设与管理；加强食品安全监督管理；持续开展校园周边环境综合整治；加强网络信息安全防护。

22. 基础设施配置

持续推进《办学条件达标工程》，查漏补缺；加快智能制造学院大楼等教学场地建设和布局；加快推进实训实验室建设，做好实训室的新建、扩建等工作，增加图书馆纸质图书馆藏量；完成档案室硬件建设；搜集归档建校以来档案资料；完成学校保密室建设；完成校内商铺的招商；加快推进“数字校园”建设，努

力改善校园数字环境，积极建设应用数字资源，加速推广数字应用，推动教育数字化转型工作。

23. 财务和资产管理

抓好开源节流，深化预算管理；做好收费项目、标准的调研、上报、备案和公示工作；做好资产总库和二级库的管理；推进资产责任人进一步落实及资产信息的核实补漏工作。

(八) 实施二级学院教学质量提升工程

24. 医事科技学院

做好护资考试的复习和备考工作；完善各专业课程试题库；力争 2024 年学校护师执业资格证考试通过率超过湖北高职院校平均水平；做好 2022 级护理、中医康复学生的实习安排工作。

25. 信息技术学院

科学、合理的组织实施好周测、月赛（考）等考试；积极组织学生参加省级及以上技术技能比赛；毕业生获得 1+x 证书率达到 100%。

26. 智能制造学院

抓好备教辅改考工作，完善教学资料建设，完善学习小组建设，做好困难学生的帮扶工作。完成智能制造学院大楼方案制定、审批、实施与验收工作；做好新专业的建设；工业机器人系统操作员证考证通过率达 50%、电工证考证通过率达 70%。

27. 国际商业学院

做好商务英语专业人才培养方案修订，严格落实“备教辅改考”的各个环节；英语专业学生背完 1600 个单词、背完 400 句口语；幼师证、商务英语四级、初级会计师通过率达超过全国平均水平。

四、凝心聚力、勇挑大梁，多措并举抓落实

一要凝聚共识抓落实。面对职业教育发展的机遇和挑战，结合学校的实际情况，学校提出了八大提升工程，制定了促进学校高质量发展的 27 项举措。全体教职工要上下齐心，通力合作，形成工作的向心力，确保各项任务落实、落地。

二要强化担当抓落实。干事担当，是我们大家的职责所在，也是价值所在。面对学校发展重任，我们要自觉强化责任意识、担当意识，面对任务不逃避，面对问题不退缩，切实做到“事事马上办、个个敢担当”。

三要明确任务抓落实。各部门、各单位要根据学院工作安排，结合工作实际，一条一条的制定本部门工作任务清单，明确责任人和拟完成时间，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，一步一个脚印地推动工作落实到位。

四要转变作风抓落实。要更加突出重实干、强执行、抓落实，更加注重出实招、办实事、求实效，以目标任务的完成情况来检验干部能力的提升、作风的转变。充分发挥各单位负责人“领头雁”的作用，一级带着一级干，一级做给一级看，以上率下，确保学校年度目标任务落到实处。

五要强化考核抓落实。要加大督察督办力度，强调结果导向，强化目标管理考核。

老师们、同志们，新的一年意味着新的开始，也意味着新的机遇和挑战。我相信，在董事长的带领下，全体教职工的共同努力下，我们一定能够再创佳绩。在新的一年里，希望大家能够保持积极向上的态度和团队合作精神。我们要相互支持，共同努力，以更高的目标和更大的热情投入到教育教学工作中。我相信，只要我们团结一心，积极进取，我们一定能够在新的一年中取得更大的成就。让我们共同为学校的发展贡献自己的力量，为学生的成长和未来奠定坚实的基础。

最后，祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、生活幸福！让我们携手努力，共同创造美珈职院更美好的明天！

谢谢大家！