

湖北孝感美珈职业学院文件

美珈院〔2024〕8号

关于印发《湖北孝感美珈职业学院2024年 工作要点》的通知

各职能部门、各院系：

《湖北孝感美珈职业学院2024年工作要点》经学校研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

湖北孝感美珈职业学院

2024年3月26日

湖北孝感美珈职业学院 2024 年工作要点

2024 年工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，坚持以学生为中心，以能力培养为核心，坚持以学生高质量就业为教育教学、管理工作的出发点和着力点，努力提高教学水平和人才培养质量，提高管理水平、管理质量与管理效率。

一、加强党建和思想政治建设

学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固主题教育成果；加强理论学习中心组制度建设，推进学习制度化；严格执行并完善“三会一课”制度；做好党员的教育培训工作；做好党员组织关系转接和党员发展工作；做好统战工作；加强群团工作管理。

二、落实意识形态责任制

开展意识形态风险点排查；加强网站、微博、抖音等意识形态阵地管控，提高网络舆情监测研判和处置能力；在做好内宣的同时，围绕学校中心工作和特色亮点工作，加大对外宣传力度，持续提升学校知名度和美誉度。

三、强化大学生思想政治教育

开足、开齐、开好思想政治必修课程；领导干部上讲台、带头讲好思政课，提升思政课教师的教学能力和水平，提高思政课教学质量；扎实推进“课程思政”建设；开展革命文化、红色文化教育；在重大节日、纪念日开展爱国主义和中

中华优秀传统文化教育等主题教育活动；加强辅导员名师工作室建设。

四、加强制度建设

不断修订和完善相关规章制度；严格执行各项规章制度；对规章制度的落实情况进行督查。

五、严格目标责任制管理

合理制定各单位目标责任书；加强目标责任书完成情况的過程管理和督查督办；严格目标责任书的考核。

六、提高行政服务能力

做好重点和常态化督查工作，重点加强董事会、校长办公会，以及学校重要专项工作会议决定、决议事项落实工作的督查检查；优化各部门办事流程和 OA 办公管理；推动各部门业务办理线上化；做好信息公开服务和信访接待工作；认真做好接待工作。

七、细抓备教辅改考

以课程组为备课单元，每周持续进行备课、磨课；积极探索帮扶教学、学习小组教学等模式；加大课程知识点的练习与测试力度，做到课后有海量训练，课中实施随堂测、每周测；教师合理利用晚自习进班辅导；做到作业、考试错题有订正；进一步完善月赛（考）、期末考的组织实施；完善“备教辅改考”量化考核标准。

八、加快推进专业建设

紧跟国家战略、科技发展态势和产业趋势，优化学科专业配置，做好 2024 年新增专业的调研、论证工作，新申报

1-2 个专业；以就业和社会需求为导向，开展新申报的三个专业人才培养方案论证；做好新增实训室的规划和论证；构建专业动态调整机制，优化专业结构，建设专业集群；开展校级品牌专业建设工作。

九、规范教学管理

针对课堂教学、实习实训、考试评价等关键环节，完善教学质量管理制度体系，推动形成闭环“制度链”；高质量组织好毕业生实习实训、学籍管理、考核考试、学业管理等各项工作；强化教学督导检查，开展课堂听课检查，组织期初、期中、期末专项教学检查；做好学生的评教工作；做好各专业学生认知实习；统筹做好 2022 级学生毕业实习工作。

十、开展考证和职业技能培训

组建“1+X”专业教学团队；做好教师考评员培训和学生考证辅导等工作；依托学校职业技能等级考点，组织学生做好考证工作，促进“岗课赛证”融通；护师执业资格证、幼师证、商务英语四级、初级会计师等考试通过率超过全国平均水平；完成大学英语四六级考点申报及考试组织；积极参加“中银杯”等国家级、省级技能大赛。

十一、加大人才引进力度

编制 2024 年专任教师和行政人员招聘计划；加大高层次人才引进力度，重点做好专任教师招聘工作；积极关注教育厅等上级主管部门关于人才工作项目的各类信息，争取人才项目有突破；利用校企合作平台，引进合作企业中的高级技术人员作为兼职教师；做好人才储备。

十二、促进教师能力提升

继续深化师德师风建设，开展师德师风考核；支持教师赴企业一线开展实践锻炼；认真组织新一轮各类各级专业技术职务的评审；修订的双师型教师队伍建设文件，组织开展“双师型”教师的认定工作；开展新进教师的磨课和教学能力过关测试；开展“老带新”帮扶；组建各专业教学团队；开展“最美教师”“最美教育工作者”评选；做好2024年暑期教师培训；鼓励教师参加校外各项专业培训；鼓励教师申报各级、各类课题和项目，发表学术论文或著作。

十三、推进美珈素质教育

持续开展经典诵读、冲拳发声、音声瑜伽、功过格四个基础单元的中华优秀传统文化教育；每月开展检查评比、班级比赛；通过优秀中华传统文化的熏陶，提升学生的道德素养。

十四、加强学生工作队伍建设

加强辅导员、班主任和学生干部队伍建设；按照1:150配备辅导员；每班配备班主任；定期开展培训，提升业务技能水平；发挥学生干部引领示范作用；探索“学长制”管理模式。

十五、提高学生教育与管理水平

开展一站式社区建设；召开学生代表大会；加强安全稳定教育管理工作；严格落实学工系统晚值班制度；做好2024级学生的国防教育与军训；开展丰富多彩的课外活动，充实学生第二课堂。

十六、加强学风建设

完善学生的综合素质考评标准和实施；强化过程管理，确保早锻炼、早读、晚自习出勤率，提升成效；严查课堂到课率、手机上交和课堂违纪情况，向课堂要质量；按照学生学籍管理规定，定期开展学业预警；严格学生违纪处分管理。

十七、开展劳动教育

开展假期劳动实践，每名学生完成不少于三周的基层打工经历，深入了解社会，养成劳动习惯；加强学生劳动实践教育，培养学生吃苦耐劳精神；明确卫生责任区，实施“课后保洁”；督查和检查学生寝室卫生清洁情况。

十八、加强心理健康教育

每学期开展学生心理健康监测，逐一落实摸排预警学生；建立预警学生档案，确保学生安全稳定；对照大学生心理健康中心达标要求，不断完善短板，实现中心达标验收。

十九、提高生源数量和数量

做好生源基地建设，维护好已有的高中（中职）生源基地，扩充未发掘好但有潜力的高中（中职）生源基地；扩大省外招生规模，缓解省内招生基数过大的问题；新生报到不少于 3000 人；提高省内招生录取分数线。

二十、做好学生就业工作

做好 488 名应届毕业生的就业工作，确保学生就业率高出全省平均水平；巩固前期访企拓岗成果，举办毕业生就业招聘会以及其他形式的供需见面和双向选择活动；做好就业困难学生帮扶工作；与地方企业加强沟通联系，服务地方经

济发展；做好实习就业的反馈与改进；做好就业去向的统计与总结；做好“专升本”的帮扶与指导；积极推进创业培训
工作。

二十一、稳步推进平安校园建设

完善公共突发事件处置机制，强化信息研判和应急管理，全面提升应对突发事件的能力和水平；注重安全教育和应急演练；做好敏感节点维稳和反暴恐工作；加强“七防工程”建设；实验室安全建设与管理；加强食品安全监督管理；协助做好校园周边环境综合整治；加强网络信息安全防护。

二十二、完善基础设施配置

持续推进《职业学校办学条件达标工程实施方案》，查漏补缺；加快智能制造学院大楼等教学场地建设和布局；加快推进实训实验室建设，做好实训室的新建、扩建等工作，增加图书馆纸质图书馆藏量；完成档案室硬件建设；搜集归档建校以来档案资料；申办保密室合格证；完成校内商铺的招商；加快推进“数字校园”建设，努力改善校园数字环境，积极建设应用数字资源，加速推广数字应用，推动教育数字化转型工作。

二十三、加强财务和资产管理

抓好开源节流，深化预算管理；做好收费项目、标准的调研、上报、备案和公示工作；做好资产总库和二级库的管理；进一步落实资产责任人及资产信息的核实补漏工作。

